

Số: 18a/KH-THHM

Hẹ Muông, ngày 22 tháng 2 năm 2024

**KẾ HOẠCH**  
**Xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2024**

Thực hiện Công văn số 121-CV/HU, ngày 04/01/2024 của Huyện ủy Điện Biên về việc tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở năm 2024; Chương trình số 105-CT/BCĐ ngày 19/01/2024 của Ban chỉ đạo xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở huyện về Chương trình công tác xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở năm 2024; Công văn số 01-HD/BDVHU, ngày 24/01/2024 của Ban Dân vận Huyện ủy Điện Biên về Hướng dẫn một số nhiệm vụ trọng tâm thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở ở cơ sở (QCDC) năm 2024. Kế hoạch số 167/KH-BCĐ, ngày 15 tháng 02 năm 2024 của Ban chỉ đạo xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở Phòng Giáo dục và Đào tạo về Kế hoạch xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở năm 2024.

Trường PTDTBT TH xã Hẹ Muông xây dựng Kế hoạch thực hiện QCDC ở cơ sở năm 2024 như sau:

**I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

**1. Mục đích**

- Tiếp tục đẩy mạnh việc thực hiện quy chế dân chủ (QCDC) ở các loại hình nhằm công khai minh bạch các hoạt động của các đơn vị; phát huy quyền làm chủ của cán bộ, đảng viên, viên chức, người lao động trong nhà trường. Phát huy dân chủ trong mọi lĩnh vực của đời sống xã hội.

- Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo, phối hợp thực hiện của cấp ủy, chính quyền, các tổ chức đoàn thể; nâng cao trách nhiệm của người đứng đầu các đơn vị trong qua trình triển khai, đảm bảo việc thực hiện QCDC cơ sở thiết thực, hiệu quả, tránh hình thức.

- Tiếp tục quán triệt để nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, ý nghĩa và tầm quan trọng của việc phát huy dân chủ trong tình hình mới. Tạo sự chuyển biến tích cực về nhận thức và trách nhiệm của đội ngũ CB,VC trong việc phát huy dân chủ ở cơ sở.

**2. Yêu cầu**

- Việc thực hiện nội dung QCDC ở cơ sở đảm bảo phù hợp với nhiệm vụ chính trị, đặc thù của nhà trường. Gắn việc thực hiện QCDC với việc thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị “về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách hồ chí minh”, với phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hóa ở khu dân cư”, xây dựng nông thôn mới và các phong trào thi đua yêu nước khác; đồng thời gắn với việc cải cách hành chính, nâng cao hiệu lực hiệu quả quản lý nhà nước, sửa đổi tác phong lề lối làm việc, cải cách công vụ và văn hóa công sở,

công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, phòng chống bệnh quan liêu, tham nhũng, lãng phí, xa dân và các biểu hiện tiêu cực khác.

- Thực hiện có hiệu quả Kết luận số 120-KL/TW, ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị khóa XI về "tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở"

- Nâng cao chất lượng và hiệu quả thực hiện dân chủ ở cơ sở, giải quyết kịp thời, có hiệu quả những bức xúc, kiến nghị chính đáng của nhân dân; phát huy quyền làm chủ của nhân dân, đi đôi với với phát huy vai trò trách nhiệm của người đứng đầu đơn vị.

- Phát huy dân chủ, đồng thời phải tăng cường pháp chế xã hội chủ nghĩa, tăng cường kỷ cương, kỷ luật và ý thức chấp hành luật pháp của Cán bộ, giáo viên, nhân viên, kịp thời đấu tranh ngăn chặn, phản bác làm thất bại mọi âm mưu lợi dụng các vấn đề về dân chủ, nhân quyền, dân tộc, tôn giáo để chống phá sự nghiệp xây dựng và bảo vệ tổ quốc Việt Nam xã hội chủ nghĩa.

## **II. NỘI DUNG THỰC HIỆN**

### **1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo**

- Người đứng đầu đơn vị tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt QCDC trong cơ quan mình đạt chất lượng, hiệu quả, đi vào thực chất, khắc phục tình trạng dân chủ hình thức; đồng thời tăng cường kỷ luật, kỷ cương, thực hiện tốt văn hóa công sở.

- Chỉ đạo xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện Quy chế dân chủ phù hợp với đặc điểm tình hình của đơn vị mình (*hoàn thành trong 2/2024*).

- Rà soát, kiện toàn Ban chỉ đạo xây dựng và thực hiện QCDC, nâng cao chất lượng hoạt động của Ban chỉ đạo thực hiện QCDC theo chức năng, nhiệm vụ được giao (*hoàn thành trong tháng 2/2024*).

- Ban chỉ đạo xây dựng và thực hiện QCDC cần thường xuyên kiểm tra, giám sát các quyền lợi và nghĩa vụ của cán bộ, viên chức trong việc thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, quy chế làm việc, nội quy, quy chế làm việc của cơ quan, các quy định về quản lý chi tiêu nội bộ, chế độ tiền lương, tiền thưởng đối với viên chức và người lao động; xây dựng các tổ chức đoàn thể đạt trong sạch, vững mạnh.

### **2. Tiếp tục quán triệt, triển khai các chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về thực hiện QCDC ở cơ sở**

- Cơ quan, đơn vị tiếp tục lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện tốt công tác tuyên truyền, phổ biến, quán triệt nội dung và tổ chức triển khai thực hiện một cách đồng bộ, đi vào chiều sâu các chủ trương của Đảng, pháp luật của Nhà nước về thực hiện QCDC ở cơ sở như: Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị; Nghị định số 149/2018/NĐ-CP ngày 07/11/2018 của Chính phủ về thực hiện QCDC ở cơ sở tại nơi làm việc; Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 09/01/2015 của Chính phủ và

Thông tư số 01/2016/TT-BNV ngày 13/01/2016 của Bộ Nội vụ về thực hiện dân chủ trong cơ quan hành chính Nhà nước và đơn vị sự nghiệp công lập; pháp lệnh số 34/2007/PL-UBTVQH 11 ngày 20/04/2007 của Ủy ban Thường vụ Quốc hội về thực hiện dân chủ ở xã phường, thị trấn; Chỉ thị số 13-CT/TU ngày 29/9/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về việc thực hiện Kết luận số 120-KL/TW ngày 07/01/2016 của Bộ Chính trị về việc tiếp tục đẩy mạnh, nâng cao chất lượng, hiệu quả việc xây dựng và thực hiện QCDC ở cơ sở; Chỉ thị số 12/CT-UBND ngày 25/10/2013 của UBND tỉnh về việc tăng cường thực hiện QCDC ở cơ sở...

- Các hình thức tuyên truyền, phổ biến: Lựa chọn phương pháp, hình thức tuyên truyền phù hợp như: Niêm yết Nội dung QCDC tại Văn phòng, các phòng làm việc; Tổ chức hội nghị tuyên truyền hoặc lồng ghép công tác tuyên truyền tại các cuộc họp giao ban hàng tháng; Hội nghị sơ kết học kỳ, tổng kết năm; xây dựng tài liệu tuyên truyền với nội dung trọng tâm, ngắn gọn, phổ thông, dễ hiểu để cung cấp cho báo cáo viên và CBCCVC;

Đưa tin, bài, ảnh tuyên truyền trong các cuộc tuyên truyền của lên trang website của nhà trường. Niêm yết các nội dung tuyên truyền về QCDC ở cơ quan, đơn vị. Thời gian thực hiện: Thực hiện thường xuyên

### **3. Xây dựng, ban hành, rà soát, sửa đổi, bổ sung QCDC ở cơ sở và các quy định, quy chế theo quy định của pháp luật**

Tiếp tục tăng cường việc thể chế hóa các quan điểm, chủ trương, quy định của Đảng, Nhà nước về dân chủ ở cơ sở. Tiếp tục rà soát, sửa đổi, bổ sung các quy định, quy chế, nội quy của cơ quan trên các lĩnh vực hoạt động, nhất là các lĩnh vực liên quan trực tiếp đến quyền và lợi ích của cán bộ, viên chức, người lao động theo quy định của pháp luật hiện hành cụ thể: Nghị định số 04/2015/NĐ-CP và các quy định hiện hành.

Thời gian thực hiện: Hoàn thành trong tháng 02/2024

### **4. Tiếp tục thực hiện tốt các quy định về QCDC ở cơ sở.**

#### **4.1. Tổ chức công khai những nội dung mà theo quy định phải công khai để cán bộ, viên chức và người lao động biết**

a) Người đứng đầu cơ quan căn cứ các quy định hiện hành và nội dung công khai theo Quy chế dân chủ của cơ quan tổ chức niêm yết hoặc thông báo công khai để cán bộ, viên chức, người lao động biết, theo dõi, kiểm tra và thực hiện

b) Nội dung, hình thức công khai: Thực hiện theo quy định tại Điều 7,8 Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 08/01/2015 của Chính phủ; Điều 46,47,48 Luật số 10/2022/QH15 của Quốc Hội.

Ngoài các nội dung trên theo quy định phải tổ chức công khai, mở rộng nội dung công khai theo tình hình thực tế và QCDC của đơn vị mình.

Đối với các nội dung phải công khai bằng hình thức niêm yết thì bố trí một bảng thông báo để dán niêm yết các nội dung phải công khai theo quy định.

c) Thời gian thực hiện: Thường xuyên

#### **4.2. Tổ chức đề cán bộ, viên chức, người lao động bàn và quyết định trực tiếp hoặc biểu quyết, tham gia ý kiến để cấp có thẩm quyền quyết định**

a) Đối với những nội dung do cán bộ, viên chức, người lao động bàn và quyết định trực tiếp hoặc biểu quyết, tham gia ý kiến để cấp có thẩm quyền quyết định thì thủ trưởng các đơn vị phải tổ chức đề cán bộ, viên chức, người lao động bàn bạc, tham gia ý kiến.

b) Về nội dung và hình thức thực hiện: Thực hiện theo quy định tại Điều 9,10 Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 08/01/2015 của Chính phủ; Luật số 10/2022/QH15 của Quốc Hội Luật thực hiện Quy chế dân chủ ở cơ sở.

c) Đối với những nội dung do cán bộ, viên chức, người lao động bàn và biểu quyết, cơ quan có thẩm quyền quyết định thì trước khi quyết định phải lấy ý kiến của Tổ chức Công đoàn và các tổ chức đoàn thể; đồng thời phải tổ chức Hội nghị đề cán bộ viên chức, người lao động bàn bạc, thống nhất và biểu quyết

d) Thời gian: Thực hiện thường xuyên theo quy định

#### **4.3. Phát huy vai trò, trách nhiệm giám sát, kiểm tra của nhân dân, cán bộ viên chức, người lao động**

a) Thủ trưởng đơn vị tạo điều kiện thuận lợi để cán bộ, viên chức, người lao động giám sát, kiểm tra việc thực hiện QCDC tạo cơ sở; tiếp tục phát huy vai trò đầu tư cộng đồng và Ban thanh tra nhân dân.

b) Về nội dung, hình thức thực hiện: Thực hiện theo quy định tại Điều 10,11 Nghị định số 04/2015/NĐ-CP ngày 08/01/2015 của Chính phủ.

#### **5. Nâng cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu, của cán bộ, viên chức, người lao động trong việc thực hiện QCDC ở cơ sở**

Người đứng đầu cấp ủy, chính quyền nâng cao vai trò trách nhiệm trong công tác lãnh đạo, chỉ đạo trong việc xây dựng và thực hiện QCDC, đặc biệt trong công tác kiểm tra, giám sát việc thực hiện QCDC; tiếp tục chỉ đạo, cụ thể hóa phương châm “Dân biết, dân bàn, dân quyết định, dân làm, dân kiểm tra”

Tổ chức Hội nghị cán bộ viên, chức đúng theo quy định; tổ chức đánh giá kết quả thực hiện nhiệm vụ trong năm học và đề ra phương hướng nhiệm vụ cho năm tiếp theo để cán bộ, viên chức, người lao động thực hiện. Phải xây dựng các cơ chế, điều kiện, phương tiện để cán bộ, viên chức, người lao động thực hành quyền dân chủ, tham gia đóng góp ý kiến và giám sát hoạt động của đơn vị.

Mỗi cán bộ, viên chức, người lao động cần nêu cao vai trò trách nhiệm của mình trong việc xây dựng và thực hiện Quy chế dân chủ tại cơ sở, tích cực xây dựng khối đại đoàn kết thống nhất, đấu tranh phòng chống tham nhũng, lãng phí, tích cực tham gia đóng góp ý kiến về các chủ trương, chính sách, quy hoạch, kế hoạch, dự án, đề án, các nội quy, quy chế, quy định. phát huy vai trò giám sát trong việc thực hành dân chủ, về chế độ, chính sách, quyền và lợi ích hợp pháp liên quan đến cá nhân, tập thể. đồng thời phát huy vai trò giám sát của tập thể để kịp thời phát hiện

những việc chưa đúng với chủ trương, chính sách và quy định của pháp luật để phối hợp xử lý kịp thời.

#### **6. Phát huy vai trò của các tổ chức đoàn thể trong việc truyền truyền và giám sát việc thực hiện; vận động cán bộ, viên chức, người lao động nâng cao ý thức chấp hành pháp luật cơ sở**

Tiếp tục phối hợp chặt chẽ với Công đoàn cơ sở và các tổ chức đoàn thể để truyền truyền các nội dung quy định về thực hiện dân chủ ở cơ sở đến cán bộ viên chức, đoàn viên, người lao động. Tạo mọi điều kiện thuận lợi để các tổ chức đoàn thể tham gia giám sát, phản biện xã hội theo quy định số 218, 218-QĐ/TW ngày 12/12/2013 của Bộ Chính trị; phối hợp với Công đoàn cơ sở, các tổ chức đoàn thể vận động cán bộ, viên chức và người lao động nâng cao ý thức, trách nhiệm trong việc thực hiện dân chủ cơ sở; kiểm tra giám sát việc thực hiện quy định về “Dân biết, dân bàn, dân quyết định, dân làm, dân kiểm tra”

Thực hiện đúng đắn, hiệu quả dân chủ trực tiếp, dân chủ đại diện, đặc biệt là dân chủ ở cơ sở. Thực hiện tốt có hiệu quả trên thực tế phương châm “Dân biết, dân bàn, dân làm, dân kiểm tra, dân giám sát, dân thụ hưởng”

#### **7. Đẩy mạnh công tác tiếp công dân, giải quyết đơn thư khiếu nại**

Tiếp tục duy trì và thực hiện tốt các quy định của pháp luật về công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo, kiến nghị của nhân dân; thực hiện nghiêm quy định “lãnh đạo trực tiếp đối thoại với nhân dân”. Quan tâm đến công tác đào tạo, bồi dưỡng cho cán bộ tiếp công dân có đủ phẩm chất, năng lực, trình độ chuyên môn; tổ chức giải quyết có hiệu quả các vấn đề bức xúc và nguyện vọng chính đáng của nhân dân ngay tại cơ sở, không để hình thành các điểm nóng gây phức tạp về ANTT.

#### **8. Kiện toàn tổ chức, nâng cao vai trò, vị trí của Ban thanh tra nhân dân, ban giám sát đầu tư cộng đồng**

- Tiếp tục phối hợp với Tổ chức Công đoàn cơ sở tăng cường việc củng cố, kiện toàn về tổ chức, nhân sự để đáp ứng yêu cầu nâng cao chất lượng hoạt động của Ban thanh tra nhân dân, Ban giám sát đầu tư cộng đồng theo quy định hiện hành. Xây dựng biện pháp nhằm bồi dưỡng nâng cao chuyên môn nghiệp vụ giám sát, nâng cao hiệu quả hoạt động công tác.

- Ban thanh tra nhân dân, Ban giám sát đầu tư cộng đồng phải xây dựng kế hoạch hoạt động trong năm nhằm xác định rõ nhiệm vụ trọng tâm, đối tượng giám sát, nội dung giám sát, phân công nhiệm vụ cụ thể cho các thành viên để tổ chức thực hiện. Trên cơ sở kế hoạch hoạt động, Ban thanh tra nhân dân, Ban giám sát đầu tư cộng đồng tổ chức các hoạt động thanh tra, giám sát theo quy định của pháp luật và kế hoạch đề ra; tiếp tục phát huy vai trò, trách nhiệm của mình trong việc thực hiện giám sát, trọng tâm là việc thực hiện các chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và của tỉnh, huyện về thực hiện QCDC ở cơ sở.

- Cấp ủy, chính quyền phải thường xuyên hỗ trợ và tạo điều kiện cho Ban thanh tra nhân dân, Ban giám sát đầu tư cộng đồng cấp mình hoạt động và thực hiện tốt nhiệm vụ được giao. Đề nghị tổ chức Công đoàn các cấp thường xuyên hướng dẫn nghiệp vụ, tăng cường kiểm tra, đôn đốc nhằm nâng cao chất lượng, hiệu quả hoạt động của Ban thanh tra nhân dân, Ban giám sát đầu tư cộng đồng.

- Thời gian: hoàn thành trong tháng 02/2024

## **9. Tăng cường công tác kiểm tra, giám sát thực hiện QCDC**

- Tiếp tục tăng cường công tác kiểm tra việc triển khai thực hiện Chỉ thị số 30-CT/Tw, Kết luận số 120-KL/TW, Pháp lệnh số 34/PL-UBTVQH 11; Nghị định số 04/2005/NĐ-CP, Nghị định số 149/2018/NĐ-CP; Chỉ thị số 13-CT/TU ngày 23/9/2016 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Chỉ thị số 12/CT-UBND ngày 25/10/2013 của UBND tỉnh về tăng cường thực hiện QCDC.

- Quan tâm khắc phục những hạn chế, yếu kém trong thực hiện Kết luận số 120-KL/TW. Kiên quyết phê phán đấu tranh với những biểu hiện quan liêu, nhũng nhiễu, cửa quyền, dân chủ hình thức, tác dờn dân chủ kỷ cương, pháp luật với đạo đức xã hội.

- Hình thức kiểm tra: Xây dựng kế hoạch và tổ chức tự kiểm tra, giám sát, nội dung kiểm tra, giám sát theo kế hoạch này và các quy định của pháp luật hiện hành. Thời gian: thực hiện thường xuyên

## **10. Sơ kết, tổng kết**

- Nội dung: Sơ kết thực hiện QCDC: 06 tháng, tổng kết năm

- Hình thức: Tổ chức sơ kết, tổng kết theo định kỳ; tùy theo tình hình cụ thể có thể sơ kết, tổng kết bằng văn bản, tổ chức Hội nghị sơ, tổng kết hoặc có thể kết hợp lồng ghép với các Hội nghị khác của đơn vị

- Báo cáo sơ kết 06 tháng, tổng kết năm gửi về Phòng GD&ĐT (qua bộ phận TCCB).

## **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Giao ban chỉ đạo thực hiện QCDC của trường có trách nhiệm xây dựng kế hoạch, phối hợp với các bộ phận triển khai, kiểm tra, đôn đốc thực hiện QCDC tại nhà trường.

2. Xây dựng Kế hoạch tổ chức triển khai thực hiện. Thực hiện tốt chế độ thông tin báo cáo định kỳ 6 tháng (trước ngày 15/5/2024), báo cáo năm (trước ngày 20/10/2024), hoặc báo cáo đột xuất về Phòng Giáo dục và Đào tạo huyện (qua bộ phận tổ chức cán bộ).

Trên đây là Kế hoạch xây dựng và thực hiện QCDC cơ sở năm 2024 của Trường PTDTBT TH xã Hẹ Muông. Các tổ chuyên môn, tổ văn phòng, các viên chức, người lao động trong nhà trường chịu trách nhiệm triển khai, thực hiện đảm bảo nội dung yêu cầu của kế hoạch./.

### **Nơi nhận:**

- Phòng GD&ĐT (B/c)
- Chi bộ, HĐT (B/c)
- CD, ĐTN, BĐDCMHS(P/h)
- Tổ trưởng (T/h)
- Cán bộ, viên chức (T/h).
- Lưu: VT.

**HIỆU TRƯỞNG**



**Ngô Ngọc Tấn**